

**Mujeres al mando: 8 de cada 10 han digitalizado sus MiPyMEs, redefinen el liderazgo y ascienden más rápido: estudio anual de CONTPAQi®**

* *CONTPAQi® presenta el estudio* ***“Mujeres al mando: el nuevo rostro del emprendimiento y la innovación tecnológica en México 2025”****, el cual revela que las empresarias del país son nativas digitales, y la mayoría ha implementado herramientas digitales en sus operaciones.*
* *Las empresas lideradas por mujeres, que contribuyen al 37% del PIB nacional según Deloitte, reafirman su presencia creciente en sectores como tecnología, moda, agricultura sostenible, finanzas y educación.*
* *El equilibrio entre el trabajo y la vida familiar es un desafío constante para las empresarias. La falta de tiempo (44%), la dificultad para equilibrar responsabilidades (38%) y el agotamiento (23%) son los principales obstáculos que enfrentan en su día a día.*

**Ciudad de México a 13 de marzo de 2025 —** México vive una transformación clave impulsada por mujeres que redefinen los modelos, liderazgo y éxito de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMEs). Se trata de mujeres jóvenes y preparadas que crecieron en una era de cambios tecnológicos y sociales. Son nativas digitales: 8 de cada 10 han implementado herramientas digitales en sus operaciones; adaptables, colaborativas y resilientes, características que les permiten navegar con destreza en el complejo mundo de los negocios del siglo XXI.

Lo anterior son algunos de los resultados del estudio “[***Mujeres al mando: el nuevo rostro del emprendimiento y la innovación tecnológica en México 2025*”**](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/mujeresalmando___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmFmM2I6MjRmMjU5ODhhNTM0NWJkZTU4YjE1MzM0ZDM3ZWUxZTZlZDRjZWU2YTBkZTM0YTI1YmQwNDY3M2E0ZDA0ZjIwYTpwOlQ6Tg), elaborado por **CONTPAQi®**, la compañía líder en *software* empresarial y contable. Basado en una encuesta a más de 346 mujeres dueñas, socias o directoras de MiPyMEs en México, el reporte revela las contribuciones de estos negocios al 37% del PIB de acuerdo con datos de la consultora Deloitte y su presencia creciente en sectores como tecnología, moda, agricultura sostenible, finanzas y educación.

Con una edad promedio de 37.9 años, estas mujeres representan una generación dinámica y adaptable, con una sólida formación académica: 32% cuenta con formación universitaria y un 39% con educación media superior. Su resiliencia es particularmente notable: el 12% que vivió un fracaso empresarial previo transformó esa experiencia en valiosas lecciones para sus actuales negocios. De acuerdo con las conclusiones del estudio, el 27% de las mujeres llega a puestos directivos con una velocidad impresionante, alcanzando este hito en tan solo un año. Además, están redefiniendo el estilo de liderazgo, pues 4 de cada 10 priorizan la participación y el intercambio de ideas en sus equipos, promoviendo una gestión democrática y colaborativa.

*“El camino del emprendimiento femenino es una travesía transformadora que va más allá de crear un negocio; es un viaje de autodescubrimiento, colaboración y crecimiento personal. Su impacto es económico, sí, pero va más allá, pues redefinen los estándares de éxito y sirven como modelos a seguir generaciones futuras. Esto mientras los avances tecnológicos presentan nuevas oportunidades y su capacidad de adaptación las posiciona favorablemente para aprovechar las innovaciones emergentes y continuar transformando el panorama empresarial del país”*, comentó **Marlene García Padilla,** **Directora General de** [**CONTPAQi**](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2Ojk0MDU6ZjE5ZTZkYzlhOWFkNDExNzRiNGUyMTcwYjc5ODlhZTIwNzUzODA4NmI3YTM0NDdkMjE2MWVlMTgwZjM1ODFmNjpwOlQ6Tg)**®**.

**“**[***Mujeres al mando***](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/mujeresalmando___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmFmM2I6MjRmMjU5ODhhNTM0NWJkZTU4YjE1MzM0ZDM3ZWUxZTZlZDRjZWU2YTBkZTM0YTI1YmQwNDY3M2E0ZDA0ZjIwYTpwOlQ6Tg)**”** incluye el “Índice de Curva de Madurez Digital”, el cual reporta que 38% de las MiPyMEs con mujeres dueñas, socias o directoras solo han digitalizado los procesos fiscales como facturación y nómina; 30% lo ha hecho en algunos procesos, aunque considera que aún les falta mucho por avanzar; 18% tienen a la transformación digital como objetivo estratégico, con planes claros para implementarla en todas las áreas de su negocio; mientras que 14% del total tienen todos sus procesos digitalizados.

Las empresarias priorizan la digitalización, entre otras áreas, de facturación (57%), contabilidad (46%) y compras (43%). Estas áreas reflejan la necesidad de cumplir con obligaciones fiscales, controlar los ingresos y egresos, y optimizar la cadena de suministro. Estos 3 procesos son críticos para asegurar la estabilidad y eficiencia operativa de los negocios, ya que con un adecuado manejo del flujo de efectivo y las finanzas se convierten en empresas sostenibles en el tiempo.

**Principales desafíos y la respuesta de las empresarias**

La competencia en el mercado (26%), el acceso al financiamiento/crédito (21%), la falta de apoyo familiar (17%) y el desconocimiento del mercado (16%) se han convertido en los principales desafíos que enfrentan las mujeres al momento de iniciar un negocio. Ante estas adversidades, crean redes de apoyo y colaboración que les permiten compartir experiencias, recursos y conocimientos.

Además de estas soluciones, las [mujeres empresarias](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/mujeresalmando___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmFmM2I6MjRmMjU5ODhhNTM0NWJkZTU4YjE1MzM0ZDM3ZWUxZTZlZDRjZWU2YTBkZTM0YTI1YmQwNDY3M2E0ZDA0ZjIwYTpwOlQ6Tg) demuestran una notable capacidad para desarrollar habilidades y adquirir conocimientos que les permiten sortear las dificultades que enfrentan en su entorno laboral. Entre las prioritarias se encuentran ventas (35%), servicio al cliente (34%), liderazgo (24%), planeación/control/organización (22%) y conocimientos financieros y de *marketing* (18%).

“*Estos hallazgos resaltan la importancia de implementar estrategias integrales para impulsar el éxito de las mujeres en el ámbito empresarial. Es crucial no solo mejorar el acceso a recursos financieros, sino también fomentar el desarrollo de competencias empresariales. Al abordar estos aspectos de manera conjunta, se podrá crear un ecosistema más equitativo y propicio para el florecimiento de los emprendimientos liderados por mujeres*”, explicó **René Martín Torres Fragoso, Co fundador y** **Presidente de CONTPAQi®**.

**Familia y trabajo: el reto de mantener el equilibrio**

El equilibrio entre el trabajo y la vida familiar es un reto constante para las empresarias. La falta de tiempo (44%), la dificultad para equilibrar responsabilidades (38%) y el agotamiento (23%) son los principales obstáculos que enfrentan. La doble jornada y la carga emocional resultante generan altos niveles de estrés y afectan su bienestar, lo que subraya la necesidad de estrategias efectivas que promuevan el bienestar integral y permitan un desempeño sostenible.

Ante este [panorama](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/mujeresalmando___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmFmM2I6MjRmMjU5ODhhNTM0NWJkZTU4YjE1MzM0ZDM3ZWUxZTZlZDRjZWU2YTBkZTM0YTI1YmQwNDY3M2E0ZDA0ZjIwYTpwOlQ6Tg), la flexibilidad laboral se posiciona como una solución clave: 4 de cada 10 destaca su importancia para armonizar maternidad y emprendimiento. La planificación y organización (55%) y la separación del tiempo personal y profesional (26%) son estrategias fundamentales para gestionar mejor las múltiples responsabilidades. Además, la implementación de políticas de horarios flexibles permite mejorar la productividad, reducir costos operativos y optimizar la toma de decisiones, lo que beneficia tanto a las emprendedoras como a sus negocios.

Para **Marlene García Padilla**, “*incorporar adoptar modelos más adaptables no solo facilita el balance entre la vida personal y profesional, sino que también fomenta un entorno empresarial más inclusivo y eficiente. La combinación de estrategias como la delegación de tareas, la priorización de actividades y el aprovechamiento de herramientas de administración contribuye significativamente al éxito y sostenibilidad de los negocios liderados por mujeres. Es crucial que tanto el sector empresarial como la sociedad reconozcan la importancia de implementar iniciativas que promuevan la conciliación laboral, que garantiza el bienestar de las empresarias y fortalezcan el crecimiento de sus empresas*”.

**Compromiso personal, colectivo y bienestar laboral**

Las empresarias continúan demostrando su capacidad de liderazgo al impulsar entornos laborales más balanceados y productivos. A pesar de los desafíos que enfrentan, avanzan en la construcción de una cultura organizacional enfocada en la carga laboral equitativa, el liderazgo y el bienestar de sus equipos. Muchas optan por el regreso al trabajo presencial debido a sus beneficios en productividad, supervisión y reducción de distracciones, aunque las empresas que mantienen el *home office* priorizan la comunicación y el equipamiento ergonómico.

La satisfacción laboral de las empresarias es un factor clave. El 87% se considera muy felices en su rol, lo que refleja una fuerte conexión entre el liderazgo femenino y el bienestar profesional. Este enfoque optimista y el compromiso con sus colaboradores generan ventajas competitivas y consolida entornos más positivos y sostenibles.

En adición, el 89% de las emprendedoras considera que los aspectos económicos son la principal motivación para sus colaboradores. Para fomentar la felicidad laboral, implementan estrategias como bonos (15%), incentivos adicionales (12%) y un buen ambiente de trabajo (9%). Además, factores como la buena comunicación, los días de descanso y la capacitación también contribuyen al compromiso y bienestar de los empleados, creando entornos laborales más sólidos y productivos.

“*En conclusión, el futuro de los negocios es inclusivo e innovador, y lo están construyendo mujeres que desafían las barreras tradicionales con visión y determinación. Creo firmemente que la equidad y la diversidad no son solo ideales, sino principios esenciales para transformar el mundo empresarial. Este cambio no depende solo de ellas, sino de un esfuerzo conjunto donde todos sumemos para impulsar un ecosistema más justo y dinámico. El talento y la capacidad no tienen género, y el éxito del mañana será para quienes se atrevan a evolucionar y generar impacto*”, concluyó **René Martín Torres Fragoso.**

***Para consultar todos los resultados del estudio* “*Mujeres al mando: el nuevo rostro del emprendimiento y la innovación tecnológica en México 2025*” *en este enlace.***

-o0o-

**Acerca de** [**CONTPAQi®**](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.contpaqi.com/___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2Ojk0MDU6ZjE5ZTZkYzlhOWFkNDExNzRiNGUyMTcwYjc5ODlhZTIwNzUzODA4NmI3YTM0NDdkMjE2MWVlMTgwZjM1ODFmNjpwOlQ6Tg)

CONTPAQi® es la compañía líder en el desarrollo de *software* empresarial y contable que atiende los procesos de contabilidad, administración, facturación, nómina, viáticos de las empresas mexicanas en crecimiento con el objetivo de desarrollarlas y fortalecerlas en la digitalización de sus procesos. Con sede en Guadalajara, Jalisco, CONTPAQi® surgió en 1984 como la primera empresa de *software* empresarial 100% mexicana que revolucionó los procesos contables, por lo que se ha posicionado como el *software* favorito de los contadores. Por 40 años ha sido un aliado estratégico para las Micro Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMEs) a nivel nacional; la compañía está comprometida permanentemente con sus más de 6 mil distribuidores y con sus más de 1 millón 200 mil empresas usuarias en brindar más de 15 soluciones tecnológicas. Por 14 años, ha sido reconocida entre “Los Mejores Lugares para Trabajar™” por GPTW México; por 7 años ha sido reconocida como Best Place to Code, por ser una opción atractiva para los desarrolladores de *software*, como reflejo de su pasión por el código. Gracias a su labor en materia de inclusión, por segunda ocasión, en 2024 recibió el galardón de “Los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres en México”. Además, entró por primera vez al *ranking* de GPTW de “Los Mejores Lugares para Trabajar™️ Sectoriales 2023”, en el sector de TI. CONTPAQi® es el Proveedor Autorizado Certificado (PAC) por el SAT número 1 en el mercado al timbrar, en 2024, en 2024 más de 1 millón 530 mil contribuyentes. Para más información visita: [www.contpaqi.com](https://protect.checkpoint.com/v2/___http%3A//www.contpaqi.com/___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmQwOTA6YmVlNzQwZjFhYjk3ZjVmNTY5ODFmZTEyNjQwODQzNmNjMTE1YThjOTU2M2JhYzg3ZmNkZDhjYzYyY2FkM2I3YTpwOlQ6Tg)

**Síguenos:**

Facebook: [https://www.facebook.com/CONTPAQi](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.facebook.com/CONTPAQi___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OjdlMTQ6YzdjM2YwNzcyNmIyOGUzNTljMTgyMTVlNTI3ZmVjYmYzODU2YmZiYzgwMzJlYjE3MjI5ZmM3NTAxY2ExODY2MzpwOlQ6Tg)

Twitter: [https://twitter.com/CONTPAQi](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//twitter.com/CONTPAQi___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2Ojc4Mzg6NjU3MWJhMjU4OTc5MmViMGIxMTYxMzI0OGYzMWRmYjg5NmViZGUzNzI1MzEwYTc3YmM0ZDE3MTcwMWMwNTY3MTpwOlQ6Tg)

YouTube: [https://www.youtube.com/contpaqi1](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.youtube.com/contpaqi1___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OjNmYWE6OTlmMDg1OTAxMThjZmMxMmMxMDUwNWNlMWYzNDM4NmRlZjliMDhhYmZkZDY0ZmFjNWQwZjU1NzE1NWU2ZGU2ZTpwOlQ6Tg)

LinkedIn: [https://www.linkedin.com/company/contpaqi1/](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.linkedin.com/company/contpaqi1/___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OmMyZjc6NWU2ZTgyOTIyMjg0MTIzYmVlYWRhYzRkYmJiZjVjYTVmODVjYmE1NGQ0YmVlNzE0YTBmYjFmYzU3M2I1MmZhNDpwOlQ6Tg)

Instagram: [https://www.instagram.com/contpaqimx/](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.instagram.com/contpaqimx/___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OjY2NjY6NzI5ZmMzMWIyOTc0NmI1MDBiYWM0ZWM1NWQwOGQ3ZmFiY2RlYmNmOWY1NzRlODgzM2FmNzMxMDJmYzE3MDIwODpwOlQ6Tg)

TikTok: [https://www.tiktok.com/@contpaqi](https://protect.checkpoint.com/v2/___https%3A//www.tiktok.com/_%40contpaqi___.YzJ1OmNvbnRwYXFpOmM6bzo1NTkyN2RmNzFlMTg4MjEzNmQ1MTFkMDFjZTFmNzE4Yjo2OjU0NDM6OWYzZjdjYTljMmY2MTlkY2U0ZTU2ZDllYzkwYzAyYjRlNWQyNmViZDMxZTJjNDc1NmU5NjA0ZjQzZWQ3NWI1NDpwOlQ6Tg)